

P. PÓRTO

# Da estratégia à ação

Fazer o futuro  
2022—2026



**Paulo Pereira** Presidente

Numa instituição de ensino superior que ocupa um lugar cimeiro do ponto de vista formativo e se distingue das suas congéneres, a oferta de programas doutoriais em contextos profissionais, alicerçados em Unidades de Investigação & Desenvolvimento (I&D) com índices elevados de produção científico-tecnológica, constituirá mais um relevante marco na sua história, aprofundando a sua Missão, enquanto instituição socialmente responsável que procura a excelência na formação de cidadãos de elevada competência profissional, científica, técnica e artística.

Numa ótica de partilha, participação e integração elaborou-se o Plano Estratégico, que materializa o modelo de gestão adotado, em colaboração com os vários intervenientes da Comunidade e os nossos Parceiros, porque acreditamos que desenvolver o P.PORTO, atingindo níveis ainda mais elevados de prestígio e de reconhecimento, só é possível com a nossa sociedade, com a nossa comunidade e as nossas pessoas.

Num compromisso com a Missão estatutária e a Visão definida no Plano Estratégico 2022-2026, o desenvolvimento do P.PORTO perspetiva-se em torno de um conjunto de eixos nucleares, definindo, para cada objetivo estratégico, indicadores de desenvolvimento claros e mensuráveis, bem como metas a atingir até 2026.

A visão estratégica vertida em documentos de gestão e orientação estratégica – Política de Gestão, Modelo de Gestão e Plano Estratégico - visa conciliar a autonomia e a coesão e promover um clima organizacional democrático, construindo um futuro melhor com a nossa sociedade e as nossas pessoas, em compromisso profundo com o desenvolvimento sustentável, e catapultando o P.PORTO para um patamar ainda mais relevante na rede de ensino superior nacional e internacional.

Juntos continuaremos a fazer o futuro.

Com elevada estima,

## Visão

Queremos um P.PORTO que reforce a sua génesis agregadora, que valorize o conhecimento, vivo e atual, que respeite o seu percurso centenário e contemporâneo, com ambição e determinação comprometidas, assentes num posicionamento orientado para a transformação e para a intervenção na sociedade, numa atitude de contínua renovação e com a motivação das pessoas e dos parceiros que integram a sua Comunidade.

# SER, ESTAR E ATUAR

## UNIVERSALIDADE

Perspetivar o conhecimento e a cultura no vasto Universo do P.PORTO, na inclusão e na participação de todos, na reflexão livre e democrática, na melhoria contínua das qualificações, na transferência do conhecimento e na transformação económica e social.

## COESÃO

Construir novas e renovadas motivações, unidas pelo interesse coletivo, com base no diálogo e na concertação de visões e práticas, na cooperação interna e externa, com abertura e transparência na definição dos objetivos e das metas a alcançar.

## ÉTICA E INTEGRIDADE

Atuar em todas as dimensões de forma simples, alinhando os valores fundamentais e os princípios éticos institucionais, antecipando e respondendo aos desafios e investindo na preocupação com o bem-estar e no impacto positivo e diferenciador das iniciativas promovidas.

## CURIOSIDADE E AMBIÇÃO

Desafiar continuamente a ambição do presente, através de uma curiosidade e inquietação quotidianas, capazes de alcançar e ultrapassar os limites, difundindo e aplicando descobertas de valor acrescentado, potenciando a excelência numa educação integral.

## SOLIDARIEDADE E RESPONSABILIDADE

Apoiar a criação de um crescimento inteligente, sustentável e inclusivo, de modo a alargar a base social dos estudantes, adotando estratégias diferenciadas de qualificação, de melhoria da eficiência e da empregabilidade, e promovendo olhares socialmente envolvidos.

## IDENTIDADE

Reforçar a matriz identitária do P.PORTO, alicerçada no caminho percorrido, preservando a história e motivando descobertas inovadoras e criativas num mundo moderno, de forma a promover continuamente a cultura, a arte e a cidadania, bem como projetar a imagem institucional.

## TRANSPARÊNCIA

Garantir a adoção sistemática de objetividade, isenção e prestação de contas, com base num sentimento de confiança recíproca, de respeito pelos Órgãos e numa ótica de partilha do conhecimento.

## COOPERAÇÃO E DIÁLOGO

Criar uma rede de agentes e parceiros baseada no conhecimento e na cultura científica, com vista à qualidade e à internacionalização, numa interação com o mundo social, científico, empresarial e político.

## EQUIDADE

Promover uma atuação centrada nas pessoas e na definição e concretização de políticas em função de situações concretas, observando critérios de justiça e proporcionalidade, considerando a realidade nas suas múltiplas dimensões.

# EIXOS E GRANDES METAS DO PLANO ESTRATÉGICO



7

eixos estratégicos

31

linhas de desenvolvimento

50

objetivos estratégicos

107

indicadores de desenvolvimento

# POLÍTICA DE GESTÃO

A Política de Gestão do P.PORTO é abrangente na sua génesis e focada na sua atuação, é um modo de Ser, Estar e Atuar perante o desafio permanente da sua missão. Desta forma, a política concretiza-se nas seguintes orientações estratégicas:

Promover uma cultura institucional interna de garantia da qualidade nas áreas de missão;  
Fomentar o envolvimento de todos os membros da comunidade académica na melhoria contínua dos diversos âmbitos de atuação da Instituição, permitindo, assim, concretizar, de um modo eficaz, o SIGQIP.PORTO;  
Concretizar uma ação alinhada com as necessidades sociais;  
Potenciar a colaboração interinstitucional e a ligação com a

comunidade, num compromisso de responsabilidade social;  
Contribuir com o conhecimento como alavanca de desenvolvimento regional e nacional;  
Aprofundar o desenvolvimento e a projeção do conhecimento a nível internacional;  
Garantir uma política de responsabilidade, legalidade e sustentabilidade futura, centrada numa sociedade moderna e mais justa.

# MODELO DE GESTÃO

O modelo integrado de gestão - Sistema Integrado de Gestão da Qualidade (SIGQ) no cumprimento dos normativos legais, assenta em documentos de gestão e de orientação estratégica – Plano Estratégico, Manual da Qualidade e Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) –, bem como na interação com as partes interessadas (externas e internas) e no alinhamento com os referenciais da A3ES e os requisitos da norma ISO 9001:2015.

Fundamenta-se, ainda, na criação de uma estrutura organizativa orientada por macroprocessos – estratégicos, nucleares e de suporte –, que interagem entre si, abrangendo, de forma sistemática, todas as atividades relevantes da instituição. Estruturam-se em processos e subprocessos, suportados por procedimentos que indicam as principais atividades a desenvolver.



# P.PORTO num olhar

---

**3**  
*campi*

**8**  
*escolas*

**16**  
*centros de I&D (FCT)*

WoS  
SCOPUS **+2 000**  
publicações científicas

CNA 2023  
1.ª fase **98%**  
taxa de preenchimento

**1,3**  
candidatos em 1.ª opção por vaga

**170**  
cursos em funcionamento

**+ 40**  
graus duplos/conjuntos

**+ 22 000**  
estudantes

**+ 1 500**  
estudantes internacionais

**+ 1 800**  
docentes e investigadores

**481**  
trabalhadores não docentes

**INSTITUTO  
SUPERIOR  
DE ENGENHARIA  
DO PORTO**

**INSTITUTO  
SUPERIOR  
DE CONTABILIDADE  
E ADMINISTRAÇÃO  
DO PORTO**

**ESCOLA  
SUPERIOR  
DE EDUCAÇÃO**

**ESCOLA  
SUPERIOR  
DE MÚSICA  
E ARTES  
DO ESPETÁCULO**

**ESCOLA  
SUPERIOR  
DE TECNOLOGIA  
E GESTÃO**

**ESCOLA  
SUPERIOR  
DE SAÚDE**

**ESCOLA  
SUPERIOR  
DE HOTELARIA  
E TURISMO**

**ESCOLA  
SUPERIOR  
DE MEDIA  
ARTES  
E DESIGN**

